



Center for Socialpædagogik Vordingborg *bo – liv – job*

VIRKSOMHEDSSPECIFIKKE INDSATSOMRÅDER

2022



INDSATSOMRÅDERNE:

HANDILEG TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE KOMMUNIKATION

Dette er de 3 virksomhedsspecifikke indsatsområder som Center for Socialpædagogik har ekstra fokus på i år 2022. I dette hæfte er der overordnede beskrivelser af målene og visionerne indenfor områderne og som skal forstås på den måde, at de supplerer centrets eksisterende værdigrundlag, visioner, retningslinjer og faglige tilgang.

Områderne er udviklet og besluttet af ledelsen på baggrund af sidste års evalueringer, samt hvad der fremstår aktuelt i den kommende tid. Der bliver arbejdet med indsatsområderne på ledelsesniveau samt i det daglige arbejde ude i de enkelte enheder, der hvor det er relevant. Det er teamledernes ansvar at igangsætte indsatsen på områderne og opretholde fokus, ved at sætte det på dagsordenen i praksis, der hvor det kræver en indsats fra medarbejderne.

HANDILEG

BESKRIVELSE:

HandiLeg projektet har nu nået sin afslutning og det har været en positiv og berigende oplevelse, som nødtigt skulle løbe ud i sandet. Derfor vil i 2022 have fokus på forankring af de gode erfaringer. Dette vil først og fremmest ske, ved at der udpeges en tovholder. Tovholderen vil få til opgave at stå for alt det praktiske, omkring taskerne med redskaber og planlægning af eventuelle events. Det er oplagt at tænke HandiLeg ind, når der eksempelvis holdes sommerfester, samt når aktivitetshusene mødes på tværs af afdelinger. Tovholderen vil også være koordinerende i forhold til ambassadørkorpset, der både består af borgere og medarbejdere og i den forbindelse sikre, at ambassadørkorpset har en tilstrækkelig størrelse og spredning i centret.

HandiLeg er et fantastisk redskab, til leg, bevægelse og fællesskab og dermed et vigtigt bidrag til vores kerneopgave. Sidst men ikke mindst, er det vigtigt at vi spontant griber muligheden, for at bruge HandiLeg i hverdag og weekender, når tiden tillader det. Her spiller ambassadørerne også en vigtig rolle.

SUCCESKRITERIER, INDIKATORER OG MÅLEMETODER:

Succeskriteriet for HandiLeg er, at de gode erfaringer forankres i centeret. Dette kan ses på, at der altid er en tovholder på HandiLeg. Indikatorerne på forankring omfatter både arrangementer og at HandiLeg bliver en naturlig del af hverdagen, både i botilbud, aktivitet og beskæftigelse, samt i klubber. Vi vil løbende evaluere på omfanget af HandiLeg aktiviteter, så forankringen ikke mister moment.

TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

BESKRIVELSE:

Det tværfaglige samarbejde som indsatsområde, er en genganger fra sidste år. Sidste år var fokus på det interne tværfaglige samarbejde, mellem det pædagogiske og det sundhedsfaglige. I år vil fokus være på teamledere og partnere. Det gælder alle tværfaglige samarbejdspartnere, men i særdeleshed sagsbehandlerne i Vordingborg kommune. Der er kommet en del nye kollegaer til, både i visitationen og i centrets eget ledelsesteam. I den forbindelse er det oplagt at revitalisere og optimere samarbejdet. Det kunne f.eks. handle om sløjfe-modellen, kommunikation og arbejdsgange.

Et andet væsentligt punkt, der fordrer at der indledes et samarbejde i indeværende år, er overgangen til KMD Nexus, der forventes at gå i luften i november 2022. Denne overgang medfører også en implementering af VUM 2.0, samt Fælles Faglige Begreber (FFB). Hermed kan der naturligt opstå et behov for justeringer af arbejdsgange, mellem bestiller og udfører og forhåbentlig optimering af hele dokumentationsdelen af vores indsatser. Det er vigtigt at teamledere og sagsbehandlere er godt forberedt, inden det nye system udrulles til alle, så vi kommer bedst muligt fra start. I den forbindelse, er det tanken at afholde et eller flere seminarer/temadage, med fokus på det tværfaglige samarbejde.

SUCCESKRITERIER, INDIKATORER OG MÅLEMETODER:

Succeskriteriet er at optimere det tværfaglige samarbejde på ledelses- og bestiller-udfører niveau og dermed komme bedst muligt fra start, med overgangen til KMD Nexus. Dette kan måles på, om vi kommer godt fra start, om sags- og arbejdsgange blive optimeret og dermed både letter arbejdet og samtidigt hæver kvaliteten, både af indsatser og dokumentationen af samme.

KOMMUNIKATION

BESKRIVELSE:

Kommunikation er essensen i alle samfundsforhold, dermed også pædagogik, organisation og ledelse. Måden vi kommunikerer på, både på skrift og i tale, er det der definerer centret som organisation. Som der nævnes indledningsvist, supplerer de virksomhedsspecifikke indsatsområder, centrets eksisterende værdigrundlag, visioner, retningslinjer og faglige tilgang. Målet med dette indsatsområde er at konsolidere den organisatoriske og strategiske kommunikation på ledelsesniveau og dermed på netop disse parametre.

Indsatsområdet er en anbefaling fra Socialtilsynet, som jo netop er en instans, der måler kvaliteten af centrets indsatser, på den skriftlige og mundtlige kommunikation. Der er en naturlig forskel på de enkelte enheder, i kraft af forskellige ledelsesstile, funktioner, rammer og målgruppe sammensætning. Det skal der også være plads til, men den strategiske og organisatoriske kommunikation skal være tydelig og ensartet, uanset hvem i centret der bliver spurgt. Dette gælder både i forhold til Socialtilsynet, såvel som pårørende og øvrige samarbejdspartnere. Den strategiske og organisatoriske kommunikation vil derfor være et fokusområde, på kommende temadage for lederne, hvor de nærmere forudsætninger bringes i spil.

SUCCESKRITERIER, INDIKATORER OG MÅLEMETODER:

Succeskriteriet er, at alle interessenter oplever en ensartet kommunikation og tilgang i organisationen. Indikatorer vil være at misforståelser og modstridende kommunikation nedbringes. Målemetode vil være at se på omfanget af indikatorerne, samt det kommende tilsyn.